KINNITATUD
Direktori käskkirjaga nr 1-1/8
Kuupäev: 11.03.2026

KALLAVERE KOOL

VABA AMETIKOHA TÄITMISEKS KORRALDATAVA KONKURSI LÄBIVIIMISE KORD

Noorte 5 / Keemikute 24, Maardu

2026

Käesolev kord kehtestatakse põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse § 74 lõike 6 alusel.

1. Üldsätted

1.1. Käesoleva korraga sätestatakse Kallavere Kooli koolitöötaja vaba ametikoha täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimise kord.

2. Konkursi väljakuulutamine ja avalduste esitamine

2.1. Avaliku konkursi Kallavere Kooli vaba ametikoha täitmiseks kuulutab välja direktor.

2.1.1. Konkurss kuulutatakse välja, kui ametikoht on vaba.

2.2. Konkursi väljakuulutamise kohta avaldatakse konkursiteade kooli veebilehel. Vajaduse korral avaldatakse konkursiteade kohalikus ja/või üleriigilises väljaandes. Direktor võib kandidaatide leidmiseks kasutada ka tööotsinguportaale ja muid töökuulutuste avaldamise kanaleid.

2.3. Konkursil osalemiseks esitab kandidaat Kallavere Kooli direktorile kirjaliku avalduse ja CV. Õpetaja ametikohale kandideerimisel esitab kandidaat lisaks haridust ja kvalifikatsiooni tõendavad dokumendid ning vajaduse korral muud konkursiteates nõutud dokumendid.

2.3.1. Kandidaatide esitatud dokumendid kogub kokku juhiabi, kes edastab need direktorile hiljemalt konkursiteates märgitud avalduste esitamise tähtajale järgneval tööpäeval.

2.3.2. Kandidaadil on õigus saada direktorilt lisateavet vaba ametikoha ja kooli kohta.

3. Kandidaadi hindamine

3.1. Laekunud avalduste põhjal valitakse vestlusele kutsutavad kandidaadid hiljemalt kahe nädala jooksul pärast avalduste esitamise tähtaja möödumist.

3.1.1. Vestluse aeg ja koht tehakse kandidaadile teatavaks hiljemalt kolm tööpäeva enne vestluse toimumist.

3.1.2. Vestlusest võtab lisaks direktorile osa õppejuht.

4. Direktori otsus

4.1 Direktor teeb otsuse ametikohale valitava kandidaadi kohta.

4.1.1. Direktor teavitab kandidaati tema suhtes tehtud otsusest kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis hiljemalt seitsme päeva jooksul pärast otsuse tegemist.

4.2. Direktor võib põhjendatud juhul pikendada avalduste esitamise tähtaega.

4.3. Kui konkursi tulemusel valitud kandidaat loobub tööle asumisest, võib direktor teha ettepaneku tööle asumiseks järgmisele sobivale kandidaadile või kuulutada konkursi luhtunuks.

5. Konkursi luhtumine ja uue konkursi kuulutamine

Konkurss loetakse luhtunuks, kui:

5.1.1. ametikohale kandideerimiseks ei esitata tähtajaks nõuetekohaseid dokumente;

5.1.2. ükski kandidaat ei vasta ametikohale esitatud nõuetele või ühegi kandidaadiga ei sõlmita töölepingut.

5.1.3. Konkursi luhtumise korral võib direktor kuulutada välja uue konkursi.

5.2. Kui õpetaja vaba ametikoha täitmiseks korraldatud konkursil ei leita kvalifikatsiooninõuetele vastavat õpetajat, võib direktor sõlmida tähtajalise töölepingu kuni üheks aastaks isikuga, kellel on vähemalt keskharidus, kelle kvalifikatsioon ja pedagoogiline kompetentsus on piisavad, et tagada kooli õppekavas määratud õpieesmärkide täitmine ja õpitulemuste saavutamine ning kelle eesti keele oskus vastab keeleseaduses ja selle alusel kehtestatud nõuetele. Sellisel juhul korraldab direktor aasta jooksul uue avaliku konkursi.

5.3. Käesoleva korra kohaldamisel lähtutakse lisaks põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse § 74 lõikes 7^1 sätestatud võimalusest sõlmida seaduses nimetatud tingimustel tähtajaline tööleping kuni kolmeks aastaks.

5.4. Kandidaadil on õigus konkursi läbiviimisega seotud otsus vaidlustada õigusaktides sätestatud korras.